

**CONTRATTO COLLETTIVO
DECENTRATO INTEGRATIVO
A LIVELLO AZIENDALE
PERSONALE NON DIRIGENTE**

Anno 2017

COMUNE DI POLCENIGO



Definitivo utilizzo fondo risorse decentrate anno 2017 Polcenigo

Su applicazione della deliberazione giunta n. 159/2017
Il giorno 18 dicembre 2017 si sono riunite le seguenti parti

PARTE TRATTANTE PUBBLICA: dott. Battiston Michele - Segretario del Comune di Polcenigo.

PARTE TRATTANTE SINDACALE

FP CGIL nella figura di Luca Munno

FP CISL nella figura di Angelo del Tin

CISAL Enti Locali FVG nella figura di Riccardo Robotti

RSU POLCENIGO nelle persone di :

Gottardo Giordano

Zanolin Stefano

Lis Michele

In esecuzione della deliberazione giunta n.159/2017, le parti hanno concordato nel seguente testo di contratto collettivo decentrato integrativo a livello aziendale il documento che segue:

Le parti precisano che per l'anno 2017 trovano applicazione gli istituti previsti dall'accordo decentrato sottoscritto in data 29.10.2015, la cui validità è definita nell'art. 1 "Validità e Finalità" che prevede come le disposizioni contenute nel citato CCDT continuino a mantenere efficacia per gli anni successivi, se non vengono adottate disposizioni diverse. Per quanto non incompatibile con il citato accordo e successivi e/o nuove norme intervenute, continueranno a trovare applicazione il CCDT sottoscritto in data 09.02.2012 da Comuni aderenti all'Associazione Intercomunale "Pedemontana Occidentale".

Le parti si accordano di utilizzare le risorse come segue.

Le poste la cui destinazione è da considerarsi vincolante e/o storica sono:

- progressioni orizzontali storiche
- indennità di comparto quota a carico fondo
- indennità qualifica A e B
- lavoro straordinario

Ulteriori destinazioni sono individuate come segue:

- ✓ indennità di maneggio valori: si rimanda alle disposizioni del CCDT sottoscritto in data 09.02.2012 dai Comuni aderenti all'Associazione Intercomunale "Pedemontana Occidentale", come indicato nell'art. 1 del CCDT sottoscritto in data 29.10.2015
- ✓ indennità di disagio: si rimanda all'art. 3 del CCDT sottoscritto in data 29.10.2015
- ✓ indennità di rischio: si rimanda all'art. 4 del CCDT sottoscritto in data 29.10.2015
- ✓ indennità di specifiche responsabilità: si rimanda all'art. 2 del CCDT sottoscritto in data 29.10.2015

Zanolin Stefano

Definitivo utilizzo fondo risorse decentrate anno 2017 Polcenigo

- si precisa che nell'ambito del Comune di Polcenigo è prevista la nomina di un'unica figura avente le caratteristiche di cui al citato art. 2 e precisamente una figura cat.B con funzioni di coordinamento di personale anche di pari categoria, alla quale è destinata una somma pari ad **euro 1.500,00**
- è presente n.1 figura di cui all'art. 21 comma 2 lett. i) alla quale è destinata una somma pari ad **euro 300,00**

La somma destinata alla produttività è determinata dalla differenza delle risorse complessivamente disponibili del fondo 2017 in seguito alla liquidazione di tutti gli istituti contrattuali previsti e dovuti, incluse le eventuali economie per il lavoro straordinario non liquidate nel corso dell'anno 2017, le quali verranno liquidate a titolo di produttività anno 2017.

Si precisa che con deliberazione giunta n.155/2017 la parte pubblica trattante ha ricevuto dall'Amministrazione il seguente indirizzo da rispettare nell'ambito della contrattazione anno 2017: il rispetto del principio relativo all'utilizzo della quota prevalente delle risorse variabili a favore della performance.

Il fondo per la produttività compensa la partecipazione del personale dipendente, collettiva e individuale, al conseguimento di obiettivi di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi individuati nei documenti di programmazione che compongono il Piano della performance dell'Ente e assegnati al personale dipendente con il PEG 2016.

La misurazione valutazione della performance verranno effettuate, secondo i criteri stabiliti nel D.lgs 150/2009, applicando la metodologia di valutazione già in uso presso l'Ente.

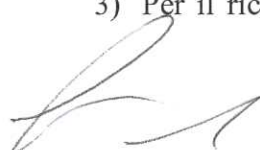
Inoltre nella stessa deliberazione giunta n.155/2017, così come integrata con deliberazione giunta n. 158/2017, l'Amministrazione dispone la seguente linea di indirizzo:

Attuare la progressione di n.1 B, n.1 C e n.1 D dal 1.1.2017 tra i dipendenti che non hanno avuto accesso alla progressione con decorrenza 2016 e, in subordine, qualora ciò non dovesse risultare effettuabile in considerazione delle ristrette tempistiche, dare attuazione ad ulteriori progressioni di n.1 B, n.1 C e n.1 D dal 01.01.2018 tra i dipendenti che non hanno avuto accesso alla progressione con decorrenza 2016.

Ciò premesso le parte stabiliscono i criteri per l'accesso alla progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2017

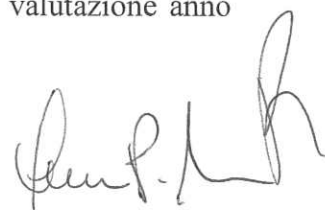
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE. CRITERI GENERALI

- 1) L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente.
- 2) Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario avere maturato almeno quattro anni di anzianità nella categoria di appartenenza (cat. B, cat. C e cat. D) all'interno del Comparto Unico Enti locali Friuli V.G. al 31.12.2016. Per il personale transitato in mobilità si tiene a riferimento l'ultima valutazione effettuata nell'anno di riferimento presso il Comune di Polcenigo.
- 3) Per il riconoscimento della progressione orizzontale, si terrà conto della valutazione anno




Zanolin Stefano

Definitivo utilizzo fondo risorse decentrate anno 2017 Polcenigo




2016.

- 4) Per accedere alla selezione è necessario aver conseguito un punteggio in sede di valutazione anno 2016 pari o superiore a:
- 400/600 punti per il personale inquadrato nella cat. B e nella cat. C
 - 300/600 punti per il personale inquadrato nella cat. D.
- In caso di valutazione inferiore a 400/600 punti per il personale inquadrato nella cat. B e nella cat. C e a 300/4000 punti per il personale inquadrato nella cat. D il dipendente verrà escluso dalla selezione.
- 5) Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio avrà diritto alla progressione il dipendente con maggiore anzianità nella stessa posizione economica (o nella posizione economica in godimento) e, in subordine, con la maggiore anzianità di servizio complessiva presso l'Ente.
- 6) Ai fini del riconoscimento della progressione orizzontale, si stileranno tre distinte graduatorie secondo i raggruppamenti di categorie B, C e D.
- 7) Si procederà alla progressione orizzontale nei seguenti termini:
- una progressione economica orizzontale all'interno della categoria B
 - una progressione economica orizzontale all'interno della categoria C
 - una progressione economica orizzontale all'interno della categoria D
- 8) Il valore economico della progressione orizzontale è riconosciuto dal 1 gennaio 2017.
- 9) Sono esclusi dalla presente selezione i dipendenti che hanno avuto una progressione economica con decorrenza 01.01.2016.


PARTE TRATTANTE PUBBLICA

Dott. Battiston Michele



PARTE TRATTANTE SINDACALE

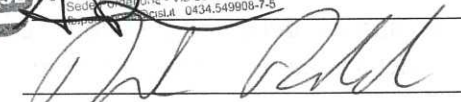
FP CGIL nella persona di Luca Munio



FPS CISL nella persona di Angelo del Tin

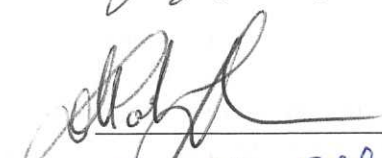


CISAL Enti Locali FVG nella persona di Riccardo Robotti

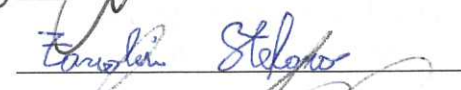


RSU POLCENIGO nelle persone di :

Gottardo Giordano



Zanolin Stefano



Lis Michele