

**Oggetto: PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE PER GLI ANNI 2008/2010. ESECUZIONE DISPOSIZIONI NORMATIVE L. 449/1997 E D.LGS. 165/2001.**

#### LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA in primo luogo la L.449 del 1997, con particolare riferimento all'art.39, dove si prevede la necessità, da parte delle amministrazioni pubbliche, di provvedere all'approvazione del piano triennale delle assunzioni, al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

#### FATTO PRESENTE:

- Che l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 al comma 3° prevede che "per la ridefinizione degli uffici e delle dotazioni organiche si procede periodicamente e comunque a scadenza triennale";
- Che al comma 4 del succitato art. 6 si stabilisce che le variazioni delle dotazioni organiche già determinate sono approvate dall'organo di vertice delle amministrazioni in coerenza con la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui all'art. 39 della L. 449/1997 e con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria;
- Che l'art.35, comma 4, del D.Lgs. 165/2001 in tema di reclutamento del personale asserisce che le determinazioni relative all'avvio delle procedure di reclutamento sono adottate da ciascuna amministrazione sulla base della programmazione triennale del fabbisogno di personale deliberata ai sensi dell'art. 39 della L.449/1997 ;
- Che in data 07.02.2007 i Comuni di Aviano, Budoia e Polcenigo hanno costituito ai sensi della L.R. 1/06, sottoscrivendo la convenzione quadro, un'associazione intercomunale per la gestione in forma associata di alcuni servizi;
- Che in data 14.09.2007 i medesimi comuni hanno sottoscritto la convenzione attuativa per lo svolgimento delle funzioni attinenti la gestione del personale;

TENUTO CONTO che nell'anno 2006 sono avvenute n. 3 cessazioni (n. 1 cat. C e n. 2 cat. B) e una sola assunzione (cat. B) mentre nell'anno 2007 sono avvenute n. 2 cessazioni (cat. D e cat. C) e n. 2 assunzioni a tempo determinato (cat. C);

CONSIDERATO che le nuove assunzioni che si andrebbero a sostenere non contrastano con la vigente normativa dato che, ai sensi dell'art. 1 comma 23 della L.R. 21/2003 gli enti locali della Regione possono procedere all'assunzione del personale ritenuto necessario per le rilevate esigenze, nel rispetto dei principi fissati dall'art. 2 comma 1 della legge regionale 30 aprile 2003, n. 12 (disposizioni collegate alla legge finanziaria 2003) e dall'ordinamento vigente in materia di accesso al pubblico impiego, secondo le modalità stabilite dai propri atti di organizzazione interna;

ATTESO che ai sensi dell'art. 2 della legge summenzionata "... Non trovano applicazione per il Friuli Venezia Giulia le disposizioni relative alla rideterminazione delle dotazioni organiche, contenute nell'art. 34 della legge 27 dicembre 2002 n. 289 (legge finanziaria 2003). Gli Enti Locali della regione, ..... provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti ....."

RICORDATA la Legge Regionale n. 30/2007, in particolare l'art. 1 comma 68 " gli Enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato limitatamente alle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato verificatesi nel biennio precedente, fermo restando che l'ammontare della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non può superare il corrispondente ammontare dell'anno 2005".;

Ricordata la mobilità autorizzata ad una dipendente cat. C2 in forza all'ufficio tributi che avrà decorrenza 01/09/2008

RITENUTO quindi di procedere ad un aggiornamento del fabbisogno di personale per il triennio 2008/2010 alla luce delle esigenze sopra descritte;

RITENUTO di specificare nel modo seguente il fabbisogno di personale per gli anni 2008/2009/2010:

**ANNO 2008**

AREA TECNICA-URBANISTICA/EDILIZIA PRIVATA:

*nr.1 Istruttore Tecnico - categoria C - posizione economica C1, da assumere a tempo pieno mediante procedura di pubblico concorso;*

*nr. 1 operaio cat. B - posizione economica B1 da assumere a tempo pieno con ricorso a graduatoria degli idonei a pubblico concorso in corso di validità;*

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA:

*nr. 1 Istruttore amministrativo cat. C, posizione econ. C1 assunto a tempo pieno con procedura di stabilizzazione Co.co.co;*

AFFARI GENERALI:

*nr. 1 istruttore amministrativo cat. C, posizione econ. C1 assunto a tempo pieno con procedura di stabilizzazione Co.co.co;*

AREA CULTURA:

*nr. 1 istruttore bibliotecario - cat. C, posizione economica C1 da assumere a tempo pieno mediante procedura di mobilità;*

**ANNO 2009**

AREA TECNICA-URBANISTICA/EDILIZIA PRIVATA:

*nr. 1 operaio cat. B - posizione economica B1 da assumere a tempo pieno con ricorso a graduatoria degli idonei a pubblico concorso in corso di validità;*

**ANNO 2010**

//

RICHIAMATO infine l'art.6 comma 6 del sopra citato D.Lgs.165/2001, il quale sancisce che le Amministrazioni pubbliche che non provvedono ad adottare il piano triennale del fabbisogno di personale e non agiscono in coerenza con gli strumenti di programmazione economico-finanziaria pluriennale non possono assumere nuovo personale;

VISTI:

- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 267/2000;
- la L.449/1997;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e servizi;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dell'atto da parte del Responsabile degli Affari generali, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli ai sensi di legge,

**DELIBERA**

1. *di approvare il seguente piano del fabbisogno di personale del comune di Polcenigo per il triennio 2008/2010:*

**ANNO 2008**

AREA TECNICA-URBANISTICA/EDILIZIA PRIVATA:

*nr.1 Istruttore Tecnico - categoria C - posizione economica C1, da assumere a tempo pieno mediante procedura di pubblico concorso;*

*nr. 1 operaio cat. B - posizione economica B1 da assumere a tempo pieno con ricorso a graduatoria degli idonei a pubblico concorso in corso di validità;*

AREA ECONOMICO-FINANZIARIA:

*nr. 1 Istruttore amministrativo cat. C, posizione econ. C1 assunto a tempo pieno con procedura di stabilizzazione Co.co.co;*

AFFARI GENERALI:

*nr. 1 istruttore amministrativo cat. C, posizione econ. C1 assunto a tempo pieno con procedura di stabilizzazione Co.co.co;*

AREA CULTURA:

*nr. 1 istruttore bibliotecario - cat. C, posizione economica C1 da assumere a tempo pieno mediante procedura di mobilità;*

**ANNO 2009**

AREA TECNICA-URBANISTICA/EDILIZIA PRIVATA:

*nr. 1 operaio cat. B - posizione economica B1 da assumere a tempo pieno con ricorso a graduatoria degli idonei a pubblico concorso in corso di validità;*

**ANNO 2010**

//

2. *di dare atto che per quanto concerne la prevista assunzione nell'area cultura a questa si procederà solamente a seguito dell'effettivo trasferimento in mobilità di personale già alle dipendenze dell'ente, per cui la nuova assunzione non determinerà alcun incremento di spesa;*
3. *di trasmettere copia del presente atto alle RSU e al Revisore del Conto e all'ufficio comune per la gestione in forma associata del personale;*
4. *di dichiarare, con separata unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.*

